

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду директора
Державної наукової установи “Інститут
модернізації змісту освіти”
Володимира ТКАЧЕНКА



Володимир Володимирович ТКАЧЕНКО

доктор історичних наук, професор, іноземний член Лондонської академії науки і бізнесу, академік Академії економічних наук України за спеціальністю «Міжнародна економіка», Заслужений працівник освіти України.

Учасник та координатор міжнародних проєктів.

Керівник робочої групи експертів Парламентської групи Східної Польщі Сейму Республіки Польща з питань реформування державної системи регіонального управління та польсько-українського проєкту «Когнітивні технології» Національного агентства академічних обмінів.

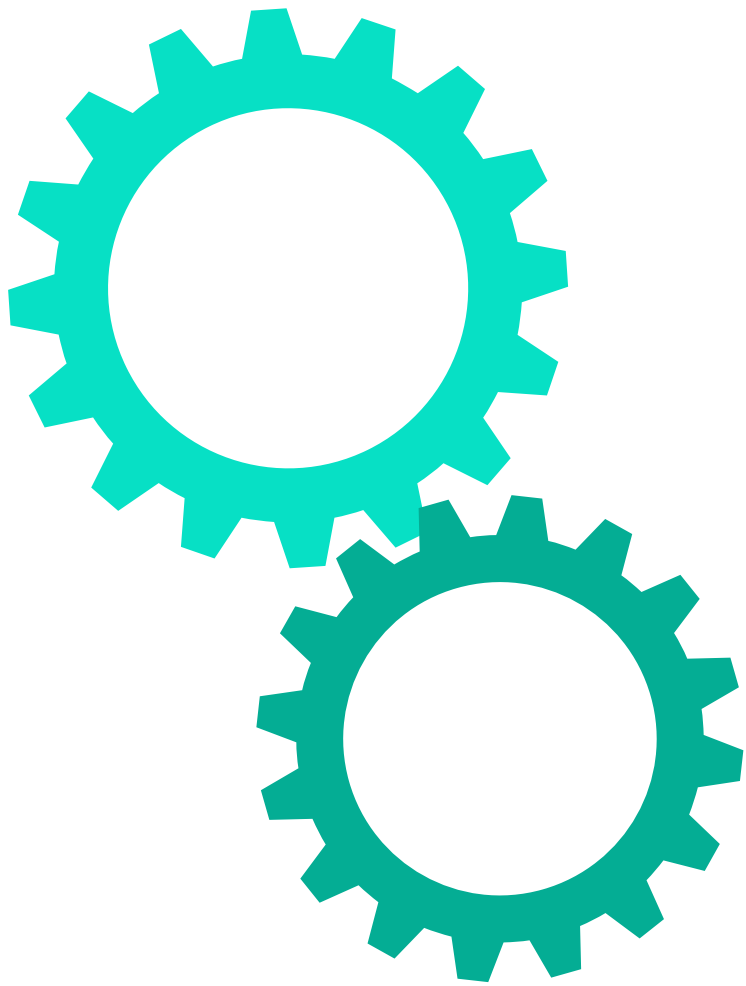
Автор понад 200 наукових і науково-методичних праць з економіки: комунікаційні системи смарт-міста, когнітивні технології, штучний інтелект в управлінні; історії: України, стародавнього світу, держави та права; методики викладання історії; кримінального права і фінансової безпеки.



Першочергове завдання – становлення суб'єктності ІМЗО

Інститут не має постійно перебувати у ролі «підмайстра» МОН, а його співробітники залишатися виконавцями сотень рутинних запитів замість генерування ідей модернізації освіти й науки.





Програма змін 2.0



Інституційне зміцнення, ІМЗО - потужний "think tank" вітчизняної освіти



Нові джерела фінансування та гідна оплата праці



Сучасні підходи до ефективності праці та діджиталізація процесів



Проектний підхід та проектний менеджмент в основі роботи установи

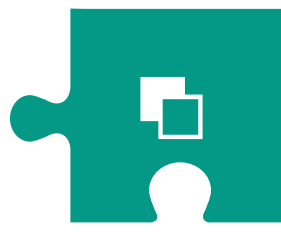
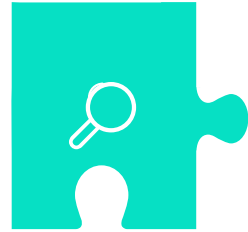


Позитивний соціальний образ та корпоративна відповідальність

Складові стратегії розвитку

Наукова діяльність

Істотне посилення складової



Кадри

Збалансована кадрова політика



Фінансування

Бюджетне + Гранти+
Залучення інвестицій



Комунікація

Відкритість до спілкування

Організаційний розвиток

Удосконалення системи управління

Міжнародне співробітництво

Обмін досвідом та стажування

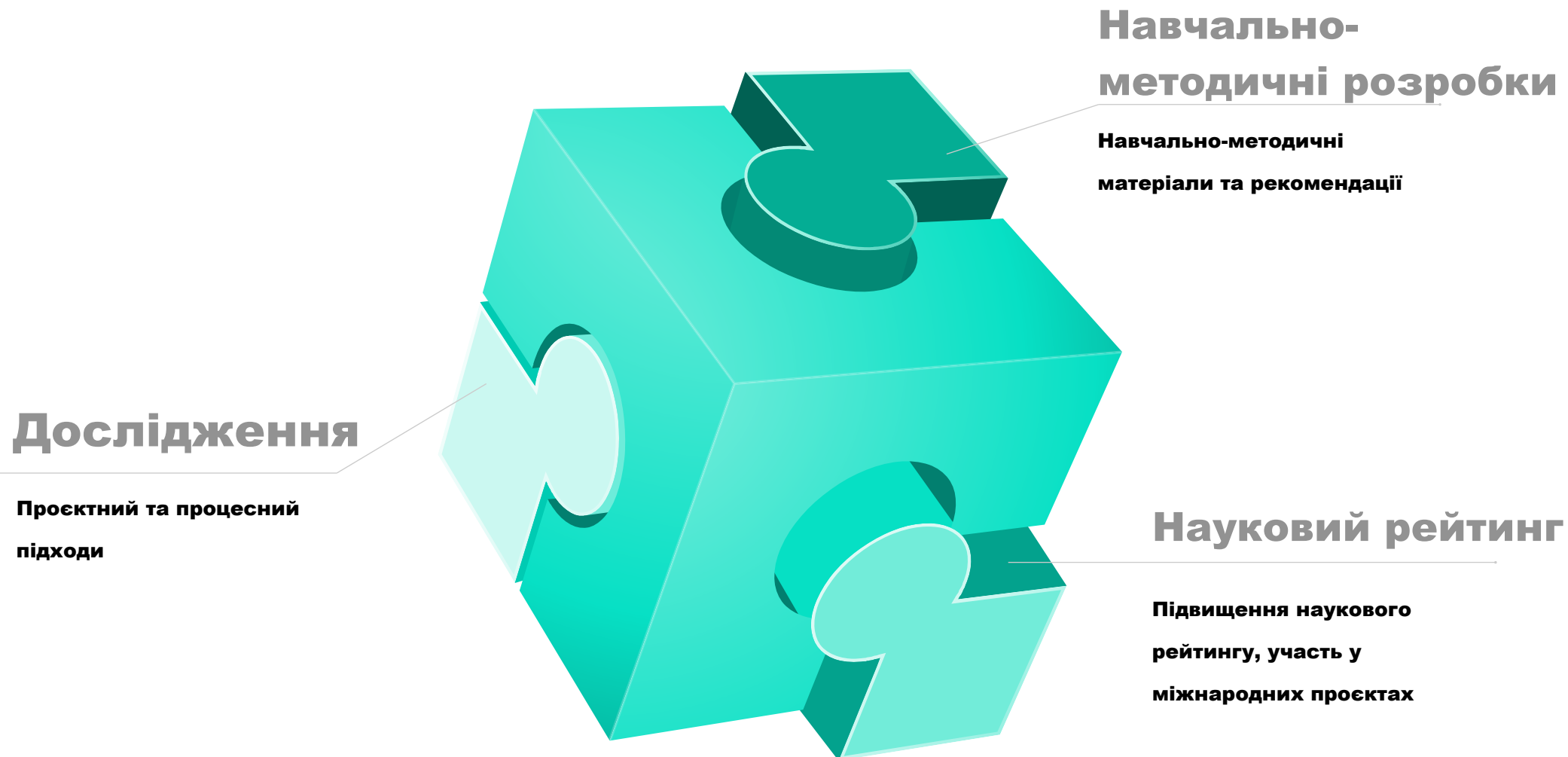
Інформаційні технології

Автоматизація та оптимізація процесів

Безпека

Інформаційна безпека та протидія корупції

Наукова діяльність



Проектна діяльність



Зміна підходу проектування та реалізації наукових досліджень на основі проектного підходу - згідно з міжнародним стандартом PMI



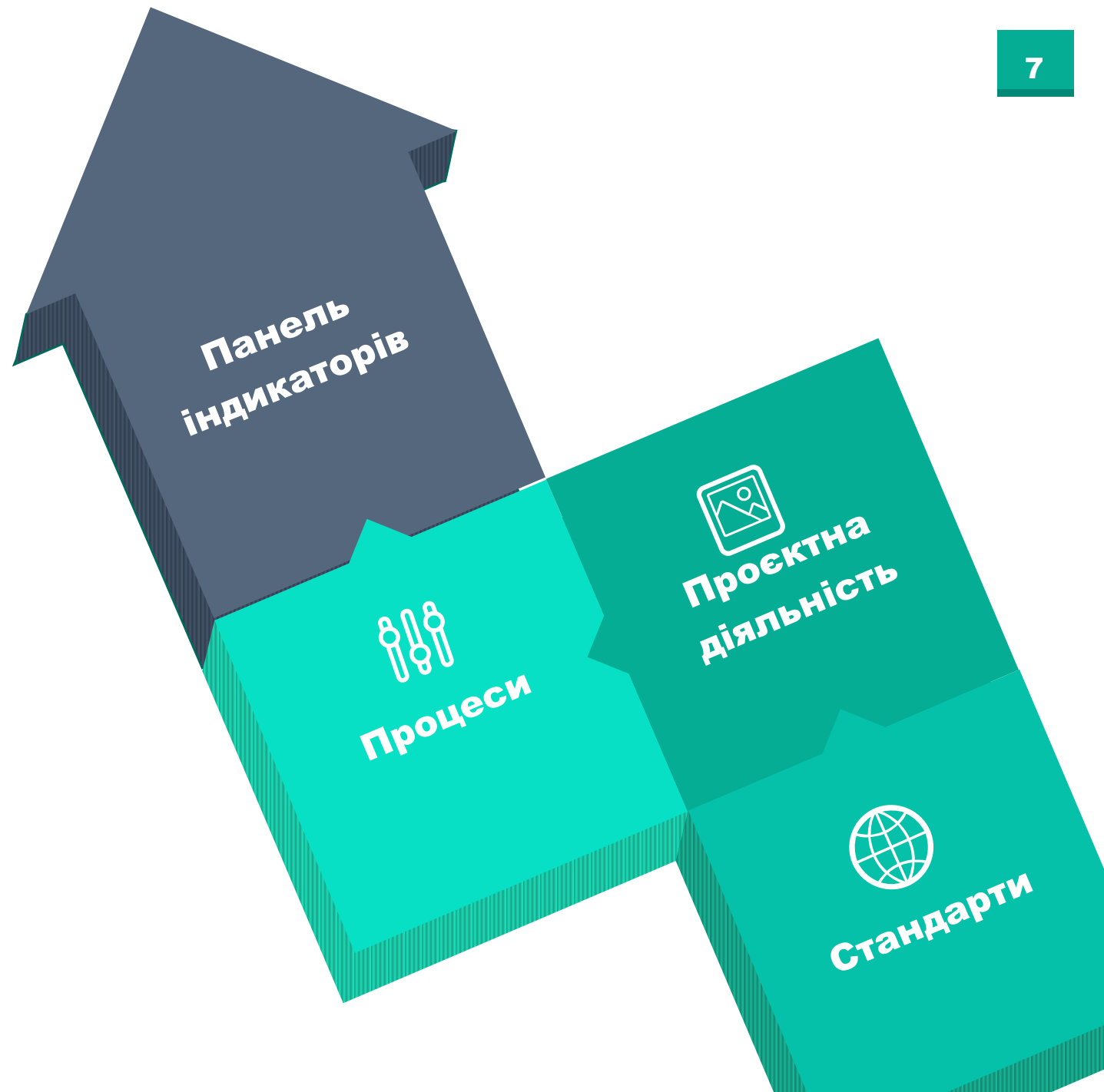
Перепідготовка кадрів до роботи за системою проектного управління та у професійних програмах



Упровадження програмного забезпечення з управління проектами

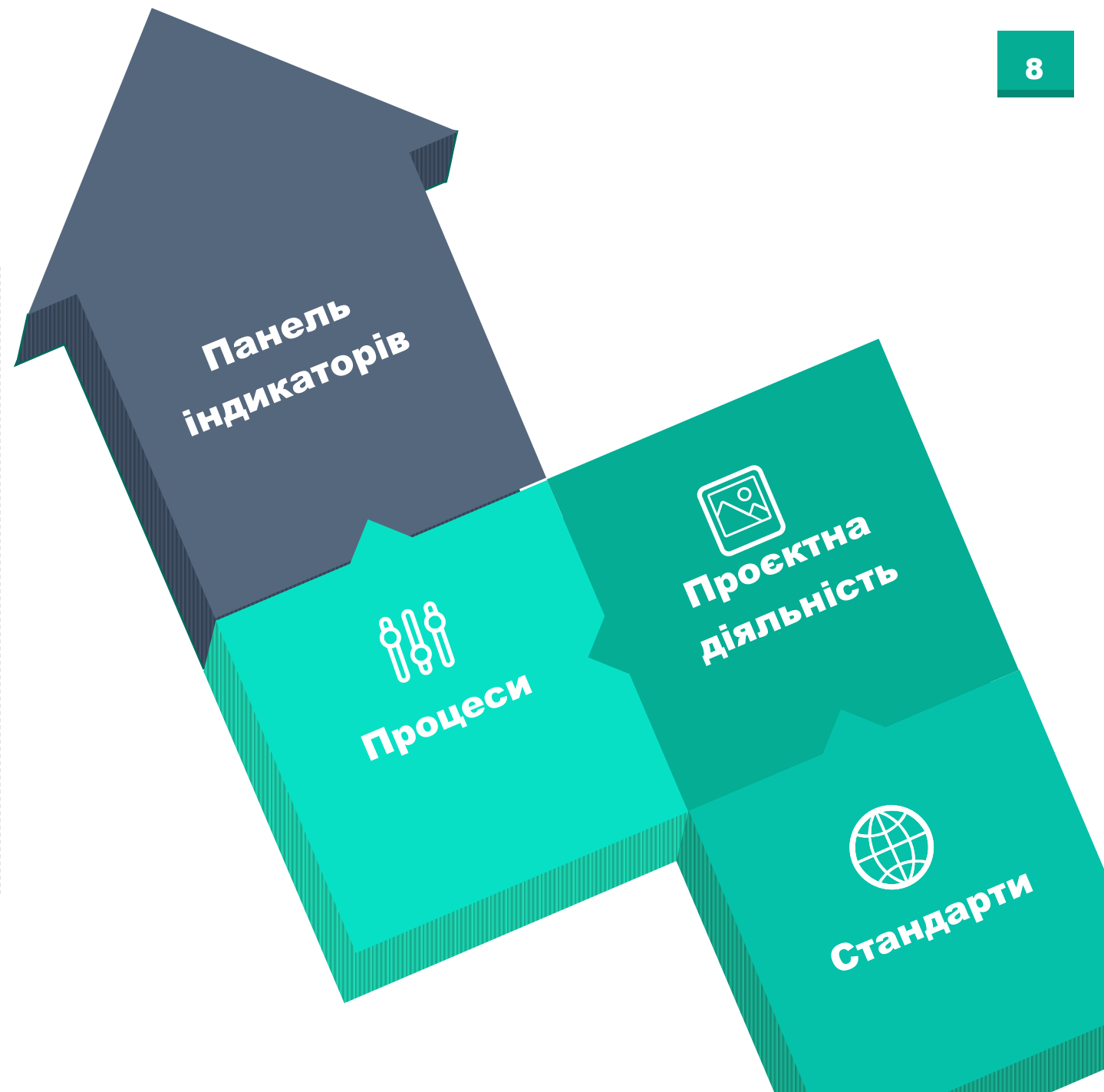


Створення власної бази знань наукових досліджень на основі проектного підходу



Моделювання процесів

- ✓ **Побудова моделі процесів діяльності за міжнародним стандартом (BPMN 2.0) на основі бази знань з управління дослідницькими проєктами**
- ✓ **Розробка регламентів для виконання процесів дослідницької діяльності**
- ✓ **Упровадження програмного забезпечення для підтримки виконання процесів та документообігу**



Панель індикаторів

**Створення панелі індикаторів
для управління та аналізу
реалізації всіх дослідницьких
програм ДНУ «ІМЗО»**

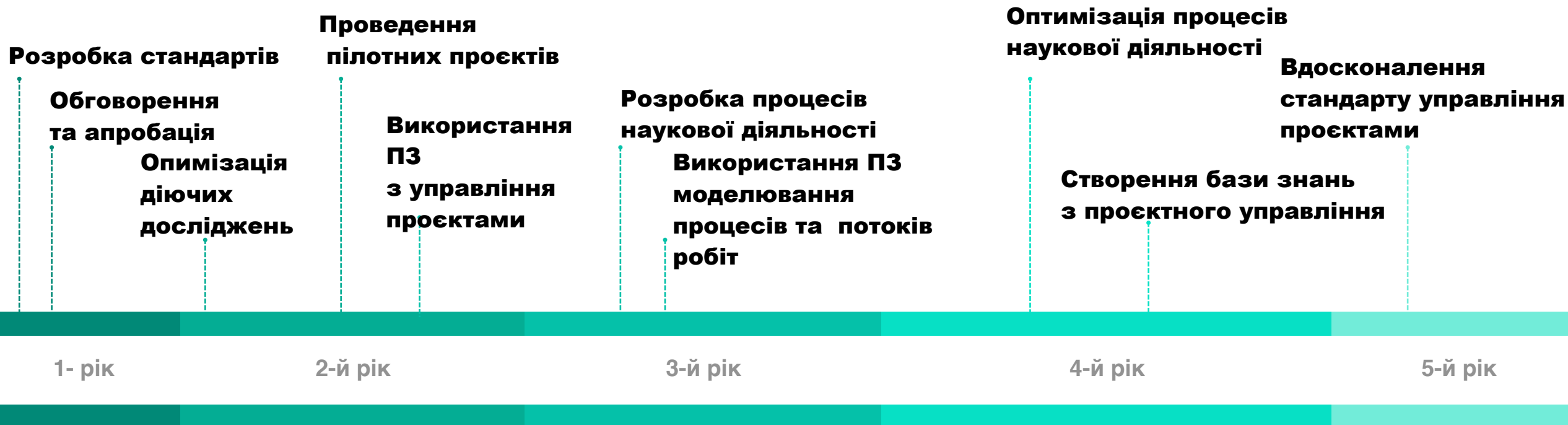
**Створення інформаційної
системи для висвітлення
процесів досліджень та їх
результатів, у тому числі в
публічному просторі**

**Навчання керівників середньої
ланки роботи по цільовим
індикаторам через управлінську
панель**



Дорожня карта впровадження

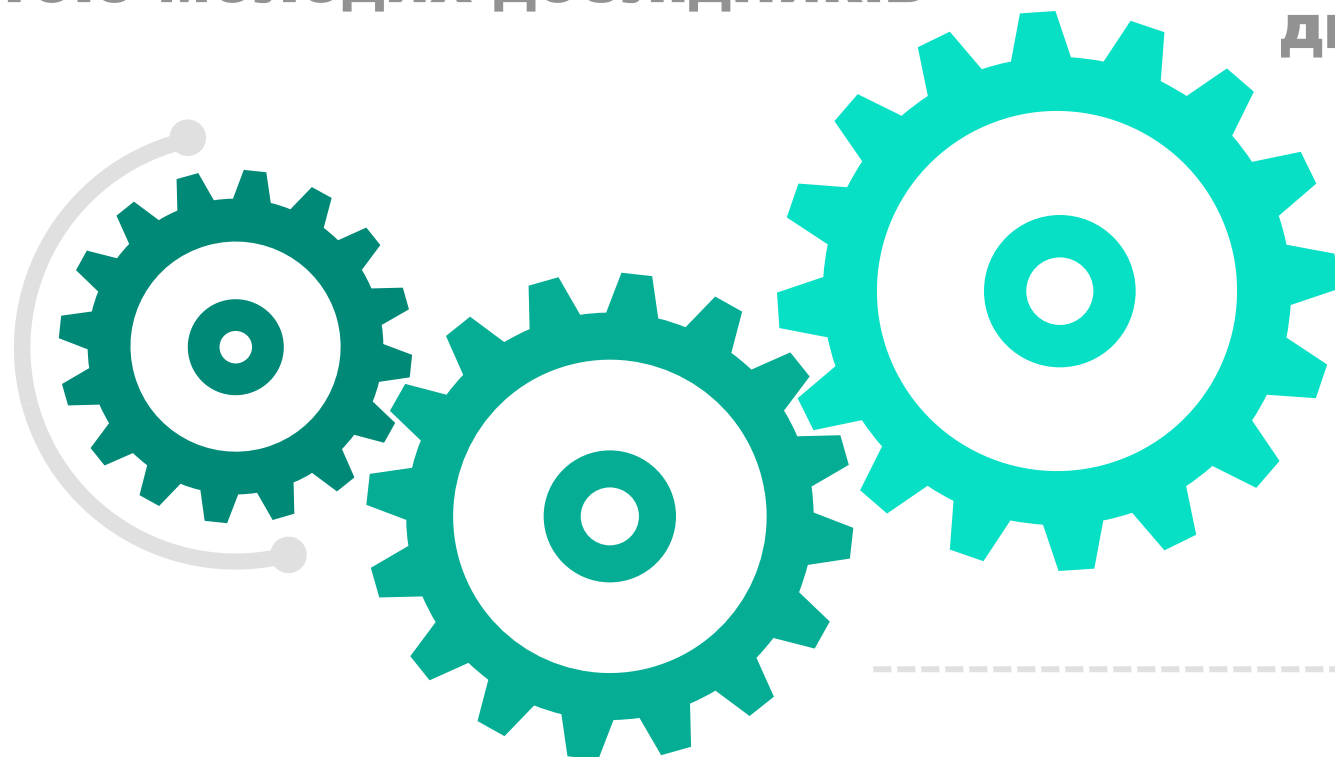
наукова діяльність



Наукові школи

**Керівництво науковою
роботою молодих дослідників**

**Захист
дисертаційних досліджень**



**Підвищення
кваліфікації науковців**

Дорожня карта впровадження

наукові школи

Визначення сфер дослідження науковими школами

Формулювання та реєстрація тем досліджень

1- рік

Набір потенційних виконавців

Сприяння у виконанні досліджень

2-й рік

Створення наукової продукції

Проведення апробацій

3-й рік

Створення наукової продукції

Попередній захист результатів

4-й рік

Захист результатів досліджень

Впровадження результатів

5-й рік

Навчально-методичні розробки



Дорожня карта впровадження

Навчально-методичні розробки

Розробка модулю з доставки та розподілу підручників

Удосконалення процесу конкурсу підручників

Заходи з підвищення ІКТ компетентності

Упровадження програм і засобів навчання інклюзивної освіти

Визначення ПЗ моделювання процесів та потоку робіт

Проектування нових стратегій сертифікації вчителів

Розробка моделей функціонування авторських шкіл

Аналіз ефективності впровадження нових стандартів освіти

Публічне висвітлення проєктів інклюзивної освіти

1- рік

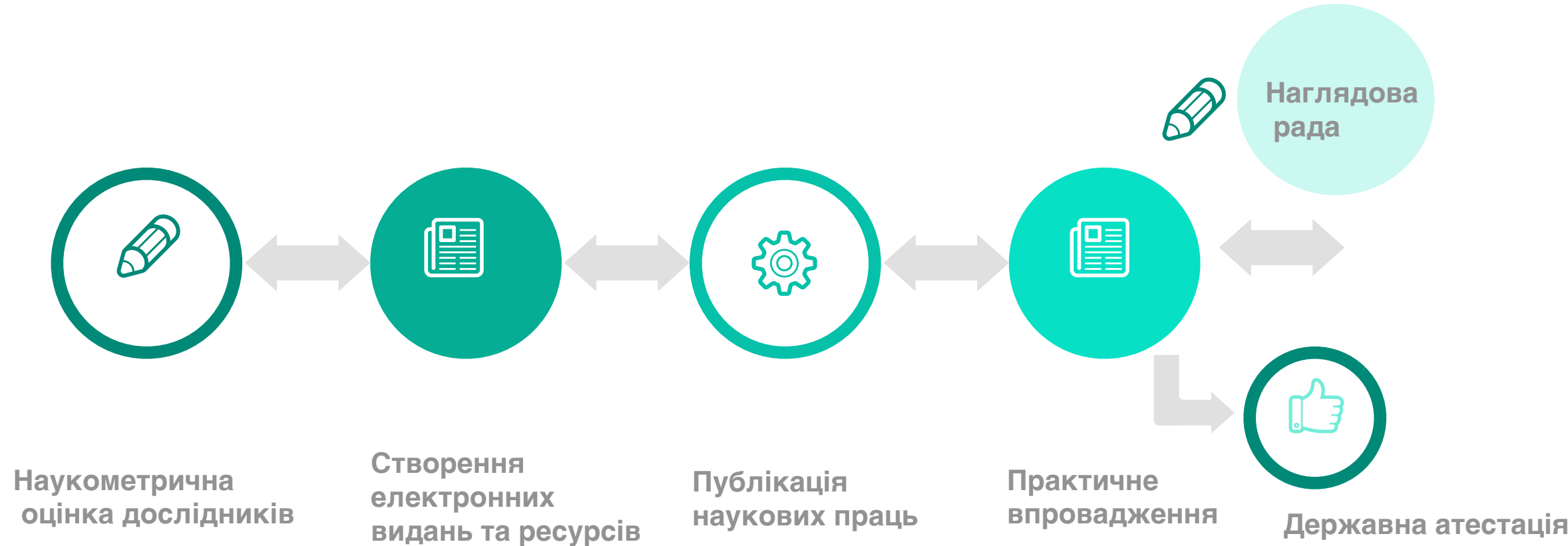
2-й рік

3-й рік

4-й рік

5-й рік

Науковий рейтинг



Кадрова стратегія

Оновлена
кадрова політика

Формування профіля
сучасного науковця

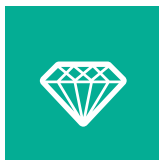
Внутрішня культура
та етика

Підвищення
кваліфікації персоналу

Оновлена кадрова політика



Навчання співробітників
Кадрові рішення щодо на основі виконання професійних завдань



Збільшення кількості наукового персоналу
Більше 50% від загальної чисельності штату



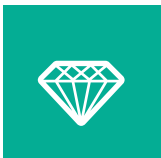
Кадровий резерв
Підтримка молодих фахівців та створення умов для їхнього професійного розвитку



Внутрішня культура та етика



Розробка цінностей
Розробка і доведення до співробітників місії та цінностей



Впровадження стандартів
Розробка та оцінка використання стандартів ділової поведінки і спілкування



Система мотивації співробітників
Фінансова та нефінансова мотивація



Профіль сучасного науковця

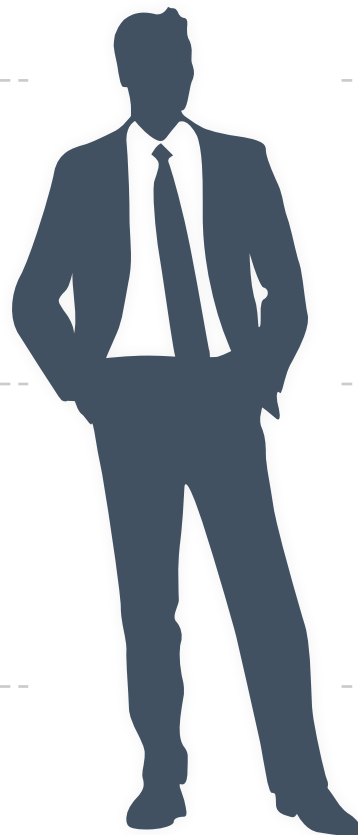
Публікації у виданнях,
включених до міжнародних
наукометричних баз даних



Участь у написанні монографій,
навчальних видань



Залучення до різних
експертних груп



Наукові відзнаки



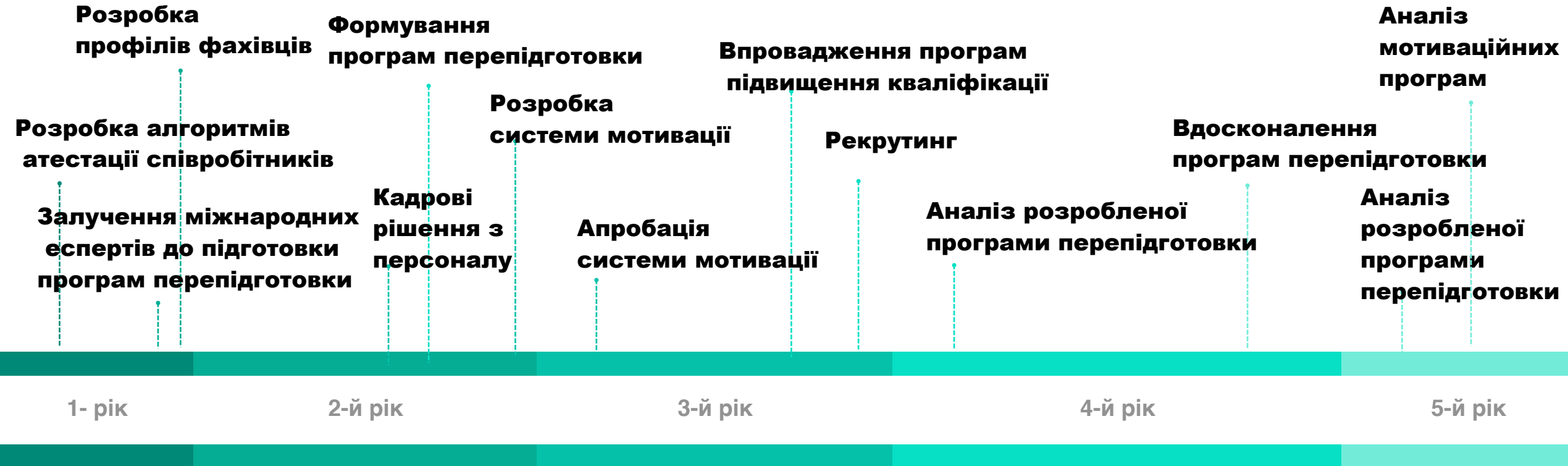
Участь у міжнародних
наукових форумах



Володіння
іноземними мовами
(не нижче рівня B1)

Дорожня карта впровадження

Кадрова стратегія

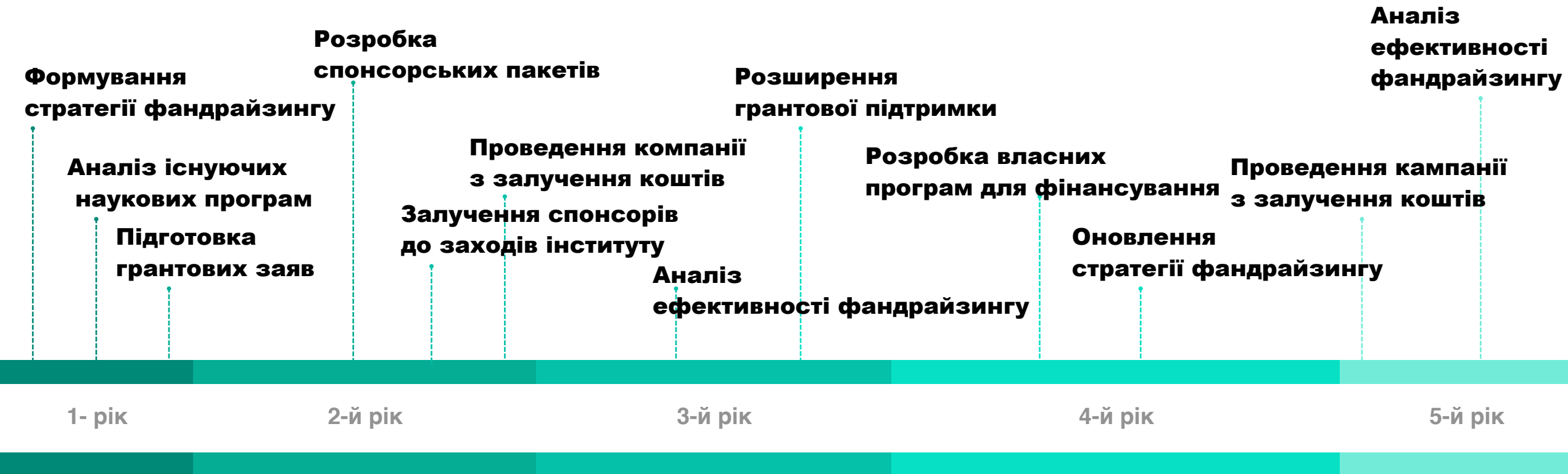


Фінансова стратегія



Дорожня карта впровадження

Фінансова стратегія



Комунікаційна стратегія

**Розробка
комунікативної
карти**



**Розширення
каналів комунікації**



**Створення
принципів
інформаційної
політики**



**Системи
моніторингу
та аналітики**



Комунікативна карта

Форми зворотнього зв'язку



Показники та індикатори

Визначення форматів



Канали комунікації

Визначення
цільових груп



Цілі комунікації

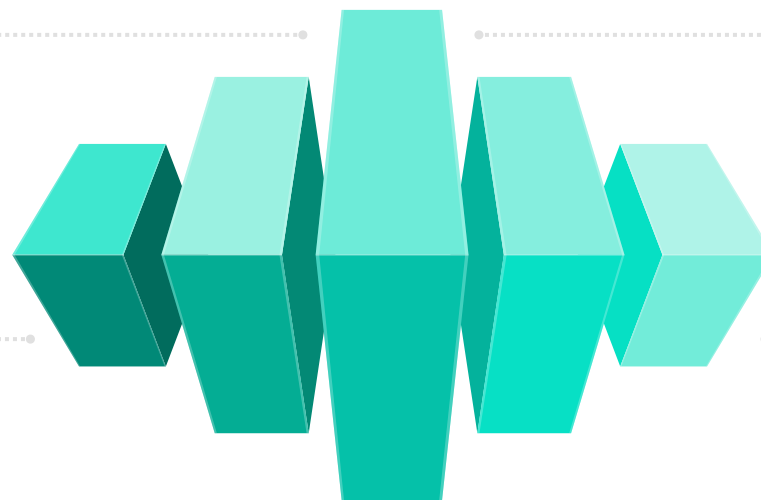
Інформаційна політика

Правила доступу до інформації

Розмежування доступів та видів інформації

Візуальна ідентифікація

Стандарти використання візуальних елементів стилю



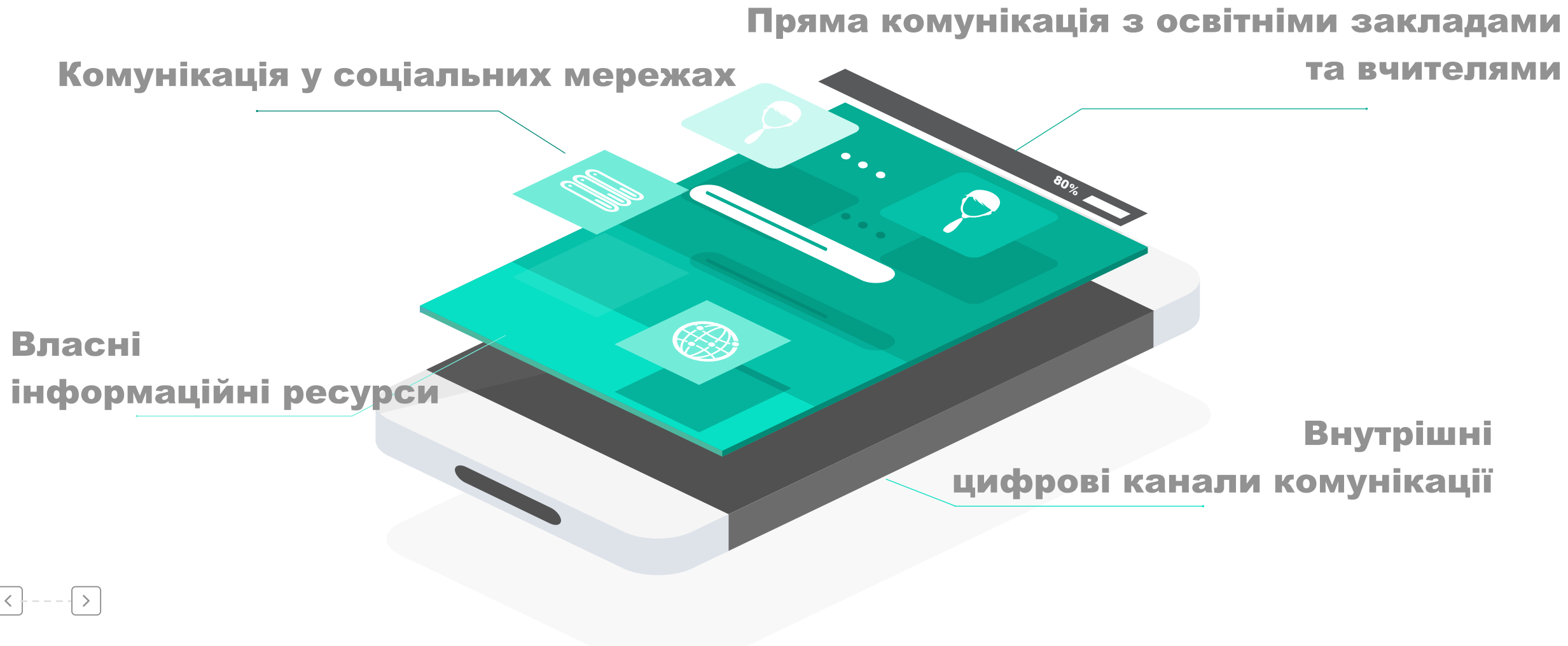
Формування репутації установи

Підтримка образу та єдиних стандартів комунікації всіма співробітниками

Інформаційні системи

Розробка інформаційних систем та їх розвиток

Розширення каналів комунікації



Системи моніторингу та аналізу



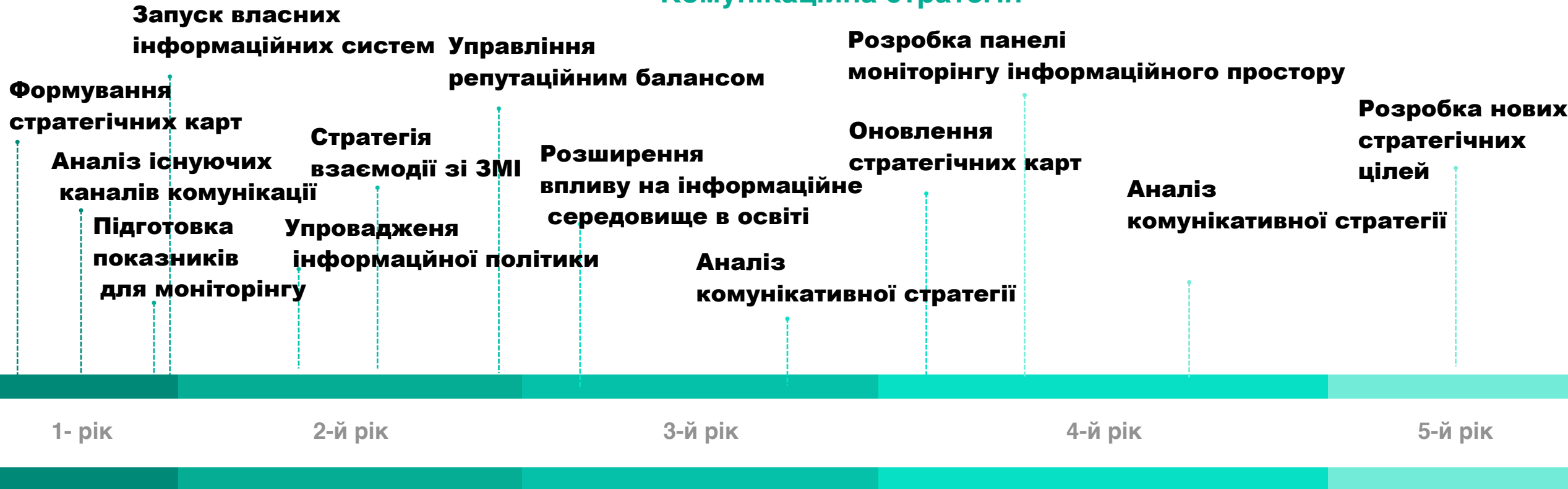
Розробка параметрів для оцінювання

Моніторинг та аналіз показників ефективності управління репутацією

Протоколи протидії інформаційним нападам

Дорожня карта впровадження

Комунікаційна стратегія



Організаційний розвиток

Стратегічний менеджмент

01

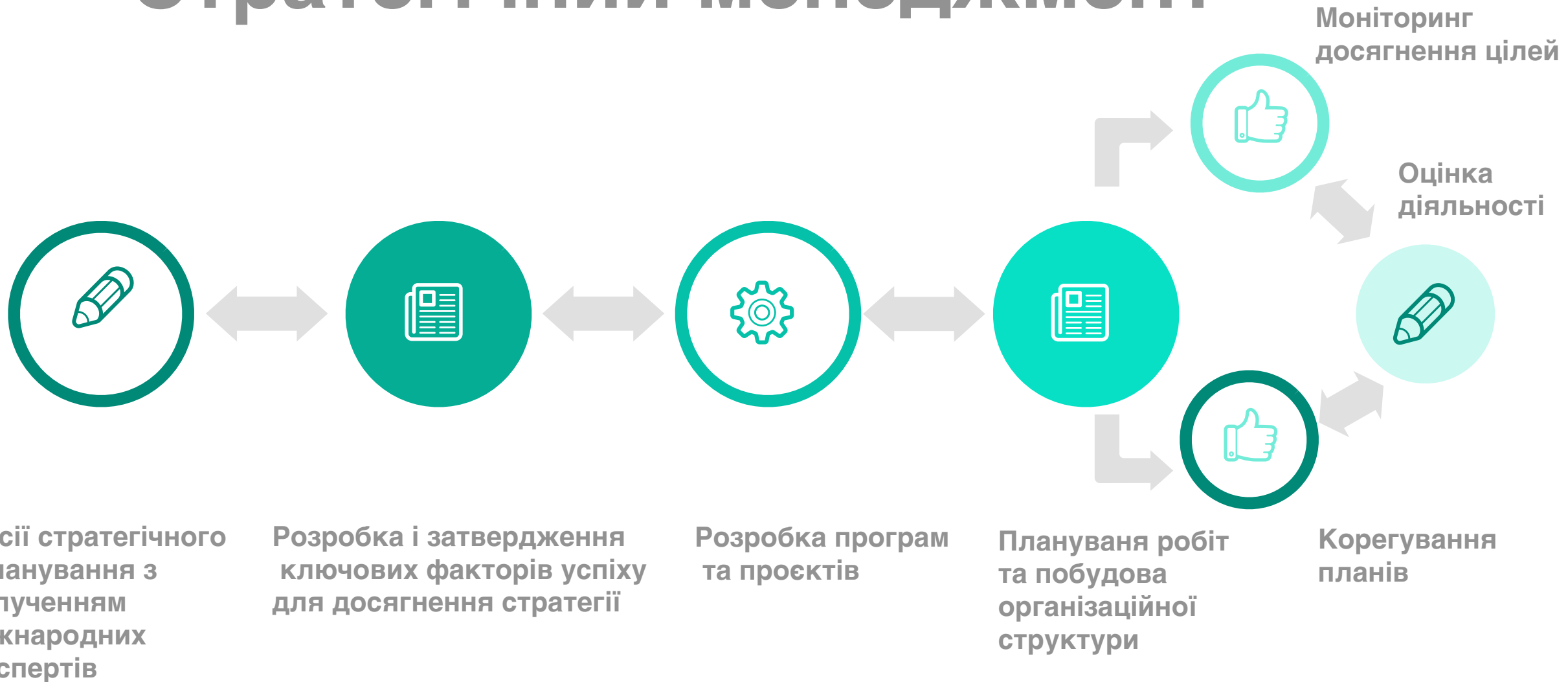
Операційний менеджмент

02

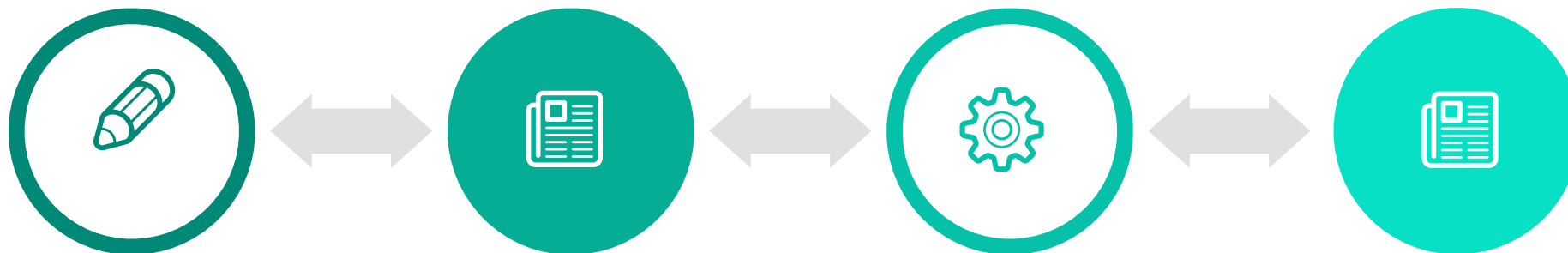
03

Проектний менеджмент

Стратегічний менеджмент



Операційний менеджмент



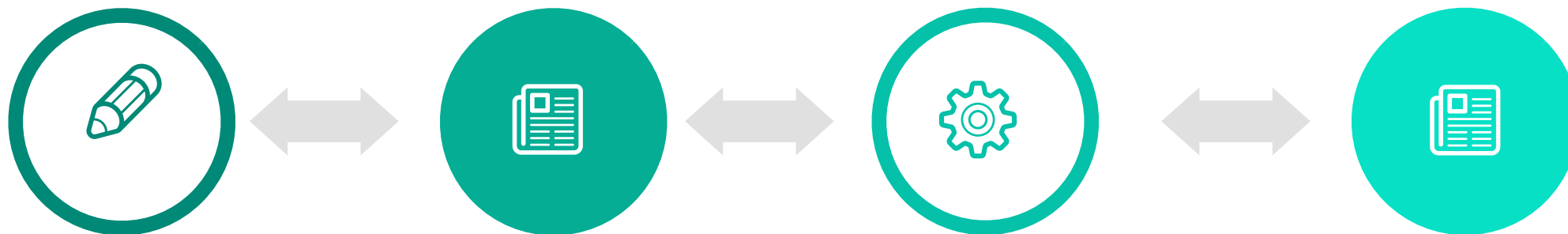
Упровадження
цифрової програма
з управління
завданнями
(task management system)

Формування структури
робіт згідно
стратегічного плану

Налаштування
інформаційних
панелей планування
для середньої ланки

Впровадження системи
управління процесами
організації

Проектний менеджмент



Створення
проектного офісу
на базі ДНУ «ІМЗО»

Формування
пріоритизованого
переліку проєктів

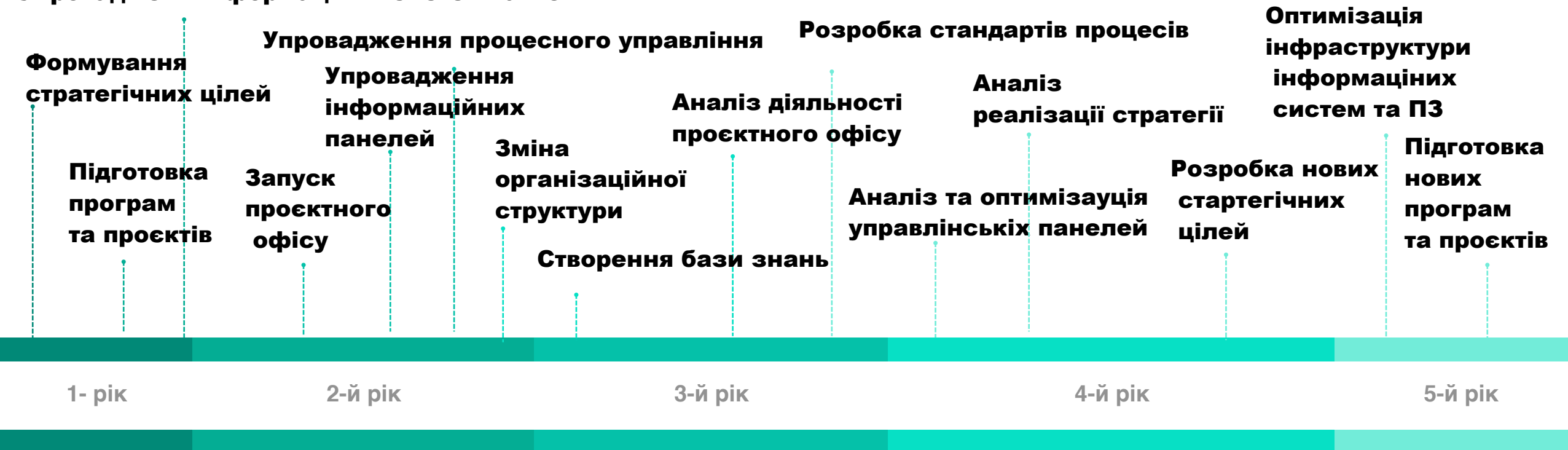
Налаштування програм
з управління проєктами

Створення бази знань
з управління проєктами
у ДНУ «ІМЗО»

Дорожня карта впровадження

Організаційний розвиток

Упровадження інформаційних систем та ПЗ



Міжнародні відносини

Обмін досвідом

та залучення міжнародних експертів

01

Спільні наукові

заходи та проєкти

02

Залучення грантів

для розроблених

проєктів

03

Інформаційні технології

Управлінські системи та ПЗ

Система управління завданнями
Система сбалансованих показників
Система документообігу
Система управління проєктами
Система управління процесами



Інформаційні панелі та системи моніторингу

MS Power BI



Бази даних та інформаційні ресурси

Власні розробки
Побудова КСЗІ



Системи комунікації

Skype
MS Teams



Безпека та протидія корупції



- **Дякую за увагу!**

